



Den nye ferielov
– betyder den noget for dig?

Anette Sand

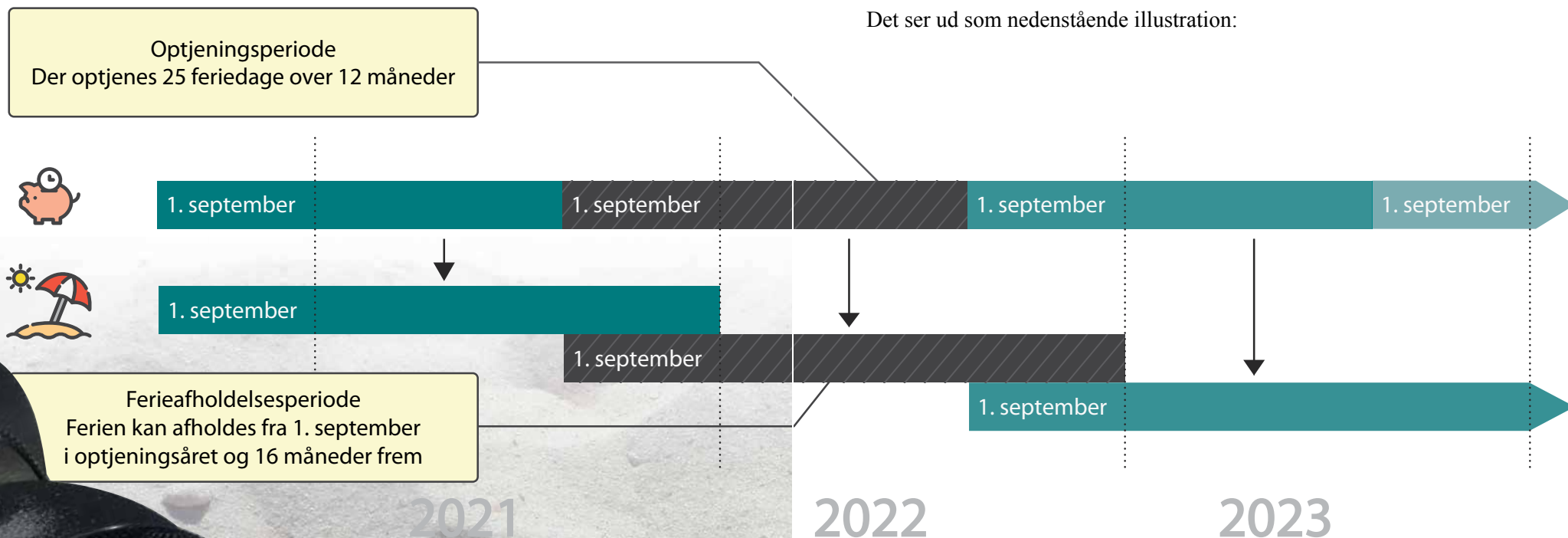
Som lønmodtager har du ret til ferie

Ifølge ferieloven har alle lønmodtagere ret til ferie. Ifølge ferieloven har du fem ugers ferie om året – men måske har en overenskomst eller forhandlinger på arbejdspladsen skaffet dig ret til feriefridage eller en 6. ferieuge.

Ferieloven og ændringerne handler kun om de fem ugers ferie, alle har ret til.

Ferieloven er blevet ændret. Det betyder noget for, hvordan du optjener og bruger den optjente ferie.

Den nye ferielov gælder pr. 1. september 2020, men vi er allerede nu midt i en overgangsordning, som betyder noget for, hvordan du skal afholde ferie i det kommende år.



Den nye ferielov: Samtidighedsferie

Ifølge den gamle lov optjener du ferie i et år og kan afholde det efter 1. maj i året efter. Den væsentligste ændring i den nye ferielov er, at det optjeningsprincip forsvinder.

Efter den nye ferielov optjener du ferien i samme år, som den afholdes. Det kaldes "samtidighedsferie". Fordi ferien skal bruges i samme år, som den optjenes, er den periode, ferien skal bruges inden for ("afviklingsår"), forlænget med fire måneder:

Ferieåret er f.eks.: 1.9.20 – 31.8.21

Afviklingsåret er så: 1.9.20 – 31.12.21

Det ser ud som nedenstående illustration:

Afviklingsåret er altså 16 måneder langt, og fra 1. sept. til 31. dec. kan du derfor afholde ferie fra to ferieår samtidigt: Der kan være restferie fra det gamle ferieår, samtidig med at du kan bruge de dage, du optjener i det nye ferieår.

Hvor meget ferie kan jeg afholde?

Du optjener 2,08 feriedage pr. måned. På et helt ferieår bliver det til i alt 25 feriedage, eller rettere sagt 5 hele uger, fordi en ferieuge består af 5 arbejdsdage.

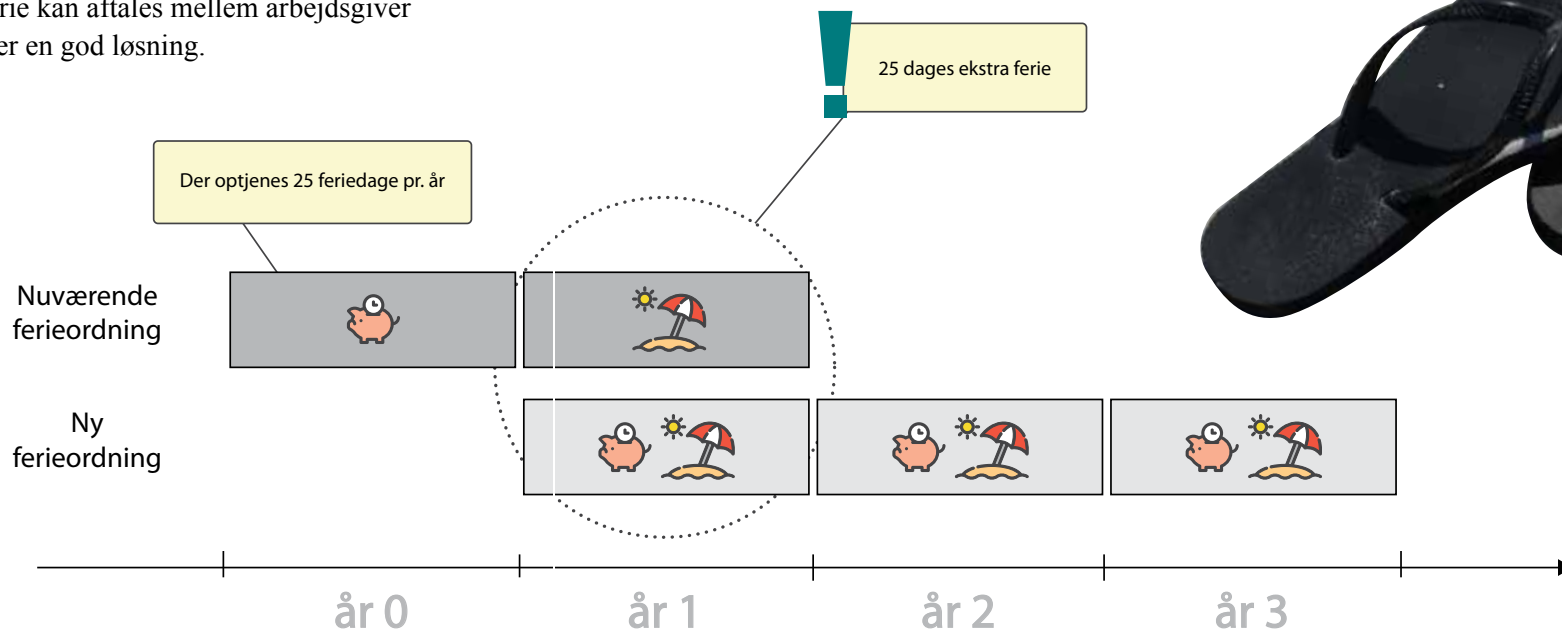
Arbejder du på deltid, vil du altid have det samme antal ferieuget, uanset om du arbejder 4 dage om ugen a 6 timer eller 3 dage om ugen a 8 timer. Ferieloven giver stadig 5 hele ferieuget.

Forskudsferie

Hvis du er nyansat i en virksomhed eller af andre årsager ikke har optjent ferie nok til f.eks. at holde efterårsferie, giver den nye lov mulighed for at afholde forskudsferie: Det vil sige, at man afholder feriedage, som ikke er optjent endnu, så længe det er inden for samme ferieår. Det er ikke et krav, du har, lige som arbejdsgiveren normalt ikke kan pålægge dig at afholde ferie, du ikke har optjent endnu. Med en undtagelse: Arbejder du i en virksomhed, som holder lukket i perioder, kan arbejdsgiveren pålægge dig at holde ferie – uanset om du har optjent ferie eller ej. Det skal bare varsles 3 måneder før hovedferie og 1 måned før anden restferie. Forskudsferie kan aftales mellem arbejdsgiver og lønmodtager, hvis begge mener, det er en god løsning.

Det kan være, at du skal afholde noget ferie, som du ikke har optjent endnu, og ikke kan eller vil afholde forskudsferie. Så kan du holde ferie mod at blive trukket i løn. En feriedag svarer til 4,8 % af månedslønnen, hvis du arbejder fuld tid.

Vær opmærksom på, at der gælder specielle regler for elever. Hvis du er elev, skal du spørge den uddannelsesansvarlige på din arbejdsplads.



Løn under ferie – ferietillæg

Hvis du får løn under ferie i stedet for feriepenge, har du ret til et ferietillæg på 1 % af lønnen. Det ændrer sig ikke – men udbetalingen bliver anderledes, så pengene ikke kommer i foråret, men enten samtidig med, at du holder ferie, eller delt i to portioner: En del i maj og en del i august.

Overgangen mellem den gamle og nye ferielov

Vi skifter både ferieår og optjeningsprincip, så det siger sig selv, at der må være en overgangsordning mellem de to love.

På grund af skiftet til ”samtidighedsferie” vil vi, i året op til den nye lov træder i kraft, opsparere ferie, som skal bruges i en periode, hvor vi OGSÅ opsparer ferie efter samtidighedsprincippet. Så hvis ikke det blev håndteret, ville alle lønmodtagere i et år have 10 ugers ferie, men sådan bliver det ikke.

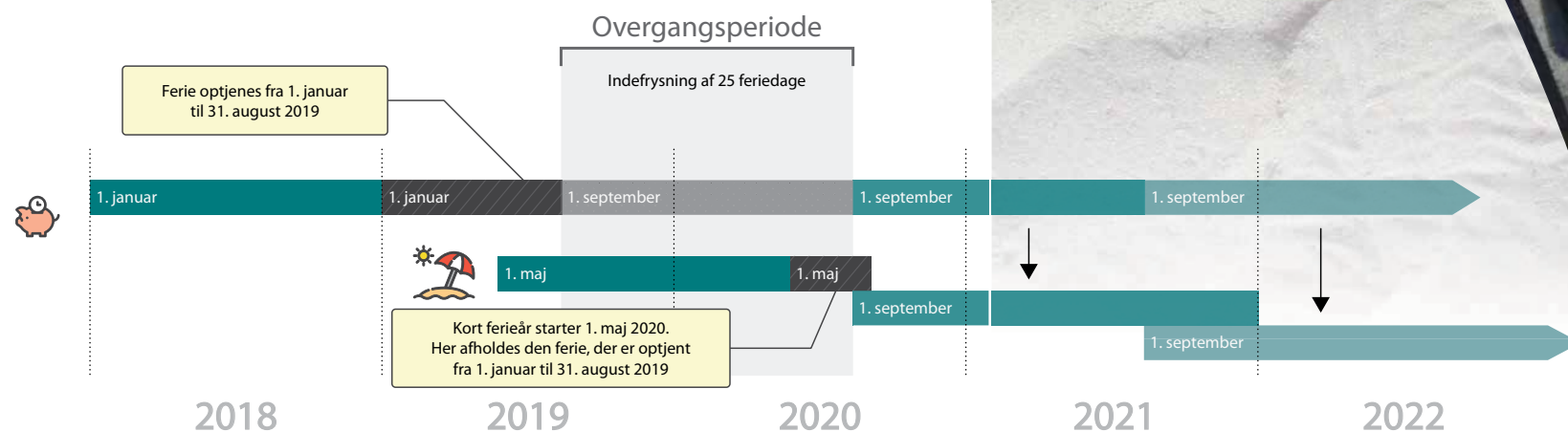
Det ser sådan ud:



For at undgå den dobbelte ferie er det besluttet, at al den ferie, som opspares i perioden 1.9.2019 – 31.8.2020, ikke kommer til udbetaling/brug nu. Ferien skal opgøres, feriepengene skal beregnes, og det hele skal indberettes til Lønmodtagernes Feriemidler. Det ordner din arbejdsgiver alt sammen.

Her står pengene så, til du forlader arbejdsmarkedet – som hovedregel ved folkepensionsalderen.

Hele forløbet omkring overgangsordningen ser sådan ud:



Et forkortet ekstra ferieår

Som du kan se i figuren ovenfor, er den ferie, du opsparer i perioden 1.1.19 – 31.8.19, speciel, fordi den skal afvikles i det lille, forkortede ekstra ferieår, som ligger fra 1.5.20 til 31.8.20. En fuldtidsansat vil have optjent 16,64 feriedage, som skal afvikles i det, vi kan kalde sommerferieperioden 2020. Hvis du har restferie tilbage fra et kort ferieår, kan du tage den med ind i det nye ferieår, som starter 1. september 2021.

Fondsferiedage

Personer, som ikke har arbejdet i perioden 1.1.19 – 31.8.19, har hermed ikke optjent feriepenge til det forkortede ferieår – altså sommerferien 2020. For at råde bod på det kan nogle lønmodtagere få udbetalt nogle af de feriedage, som er indefrosset i Lønmodtagernes Feriemidler, til at dække sommerferien 2020. Find mere information om det på regnskabsskolen.dk/ferie.



Hvis du vil vide mere



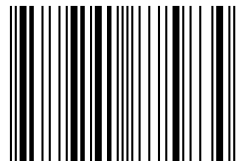
På regnskabsskolen.dk/ferie har vi lagt links op til uddybende materiale om den nye ferielov. Så kik forbi, hvis der er nogle emner her i hæftet, du gerne vil have uddybet.



*Anette Sand er stifter af
Regnskabsskolen, underviser
og foredragsholder.*

*Mød hende også på
anettesand.dk.*

ISBN 978-87-91875-83-0



9 788791 875830 >



REGNSKABSSKOLEN